



BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA

Ügyiratszám:BP/0608/00407-5/2025

HATÓSÁGI ELLENŐRZÉS JEGYZŐKÖNYVE

I. ALAPADATOK

Akkreditált munkáltató megnevezése	Kanizsa Rehab Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Adószám (ellenőrizni szükséges)	22326852-2-20
Közhasznú szervezet (elszámolás szempontjából)	igen
Lajstromszáma (főszám 0000)	0197
Keret- és támogatási szerződés száma (2025)	BP-0605/1234-0/2024
Keret- és támogatási szerződés száma (2024)	BP-0605/1033-0/2023
Szerződés szerint támogatott létszám (2025)	104
Szerződés szerint támogatott létszám (2024)	102
Ellenőrzés időpontja	2025.03.20.
Ellenőrzés kezdete (óra perc)	
Ellenőrzés vége (óra perc)	
Ellenőrzés helyszíne (dokumentum alapú ellenőrzés során az ellenőr telephelye)	7623 Pécs, Mártírok útja 12. 401-es iroda

Megállapítások: az ellenőrzés dokumentum alapú, ellenőrzés kezdete és vége nem releváns.

II. Jelen vannak

Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály	Név:	Ágel Sándor
	Beosztás:	Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő
	Név:	Gombás Péter
	Beosztás:	Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő
Munkáltató elektronikus aláírásra/hitelesítésre jogosult képviselője	Név:	Balogh Csaba
	Beosztás:	ügyvezető
	telefon:	06 93 509-741
	e-mail:	baloghcsaba@kanizsarehab.hu
Ellenőrzésen résztvevő, képvisellel rendelkező személy meghatalmazása csatolásra került-e:		nem releváns
Egyéb résztvevő, megjegyzés		-
Jegyzőkönyv mellékletei		01. Létszám tábla 02. Bevonhatóság 03. Szakemberek 04. Tevékenység 05. Munkáltatói nyilatkozat

II. JOGSZABÁLYI TÁJÉKOZTATÁS

A dokumentum alapú hatósági ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. §-a, 16. §-a, illetve 19/A. §-a, továbbá az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-105. §-ai alapján történik. Az ellenőrzés megállapításai a rendelkezésre bocsátott iratok, Munkáltató képviselőjének nyilatkozata és a Budapest Főváros Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) nyilvántartási rendszereiben fellelhető adatok alapján történik. Az elektronikus ügyintézés valamint a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (Dáp. tv.) alapján történik.

Rehabilitációs Főosztály
1036 Budapest, Lajos u. 160-162. – Telefon: +36 (1) 896-7046
E-mail: rehab@rehab.bfkh.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatalok.hu

Az ellenőrzés típusa	átfogó dokumentum alapú
Munkáltató azonosító adatai megegyeznek-e a tanúsítványban foglaltakkal?	igen
Az előző ellenőrzés során tett megállapítások rendezése megtörtént-e?	nem releváns
A személyes adatok kezeléséhez való hozzájáruló nyilatkozatok rendelkezésre állnak a támogatási szerződés V.20.pontja alapján?	igen
Megállapítás: A hozzájáruló nyilatkozatok munkáltató nyilatkozata alapján rendelkezésre állnak.	
III. LÉTSZÁMADATOK (a jegyzőkönyv 1. számú melléklete szerint)	
A létszámadatok a jogszabályi feltételeknek megfelelnek?	igen
Jelenleg van benyújtott munkaerőigénye? (Hány fő?, Milyen munkakörökben?)	Van, 2 főre
A támogatási szerződésben a Munkáltató számára az ellenőrzést megelőző évben biztosított létszám feltöltése okozott nehézséget?	nem
Egyéb megállapítás: Munkáltató az elszámolt költségek arányosítását a teljes létszámra vetítve alkalmazza.	
IV. FOGLALKOZTATÁS ELLENŐRZÉSE	TEÁOR
Munkáltató fő tevékenysége	8899 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
Megállapítás: A végzett tevékenységet a jkv. 4 sz. melléklete tartalmazza.	
IV/B. A foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók nyilvántartására vonatkozó megállapítások	
Munkáltató rendelkezik a támogatási szerződés II.4.f) pontja szerint nyilvántartással?	igen
A nyilvántartás tartalmazza a támogatási szerződésben meghatározott adatokat?	igen
Megállapítás: -	
V. ELLENŐRZÖTT DOKUMENTUMOK	
	fő
Munkáltató alkalmazásában álló MMK munkavállalók közül ellenőrzött létszám:	110
Foglalkoztatással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám – munkaszerződés, tájékoztató:	30
Munkaképesség-változással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám - komplex vélemény, határozatok, hatósági bizonyítvány, ellátás igazolások (bevonhatóság):	110
Munkaköri alkalmassági vélemények ellenőrzésével érintett létszám:	30
Személyes rehabilitációs terv ellenőrzésével érintett létszám:	5
Munka- és pihenőidő nyilvántartás ellenőrzésével érintett létszám:	30
Szabadság nyilvántartásának ellenőrzésével érintett létszám:	30
Bérfizetések ellenőrzésével érintett létszám:	110
V/B. Munkáltató képviselője nyilatkozik	
Az ellenőrzésre ki nem választott, de a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti támogatások tekintetében figyelembe vett MMK munkavállalók esetében a jogszabályi feltételek fennállnak?	nem releváns
Megállapítás: A kiválasztás szűrőpróba szerűen történt. A bevonhatóság teljes körűen ellenőrzésre került.	

VI. MUNKAVÉGZÉS	
A munkaszerződés lényeges tartalmi elemei a jogszabályi feltételeknek megfelelnek?	igen
VI/B. A munkaszerződés az alábbiakat tartalmazza?	
Munkabér összege:	igen
Munkakör megjelölése:	igen
Munkavégzés helye:	igen
A munkáltató az Mt. 46. § alapján az írásbeli tájékoztatási kötelezettségének (7 napon belül) eleget tett?	igen
VI/C. Az alábbiakról megtörtént a tájékoztatás a kiadott dokumentumban?	
-a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §); - a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról, - a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint - arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.	igen
- az alapléren túli munkabérről és egyéb juttatásról	igen
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról	igen
- a munkakörbe tartozó feladatokról	a munkaköri leírásban
- a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól	az Mt-re való hivatkozással
- a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól	az Mt-re való hivatkozással
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról	a tisztség megjelölésével
Megállapítás: Tájékoztató a munkaszerződéssel egyidejűleg kerül aláírásra.	
VI/D. Munka- és pihenőidő nyilvántartás (atipikus foglalkoztatásnál is)	
Nyomon követhető?	igen
Formája (papír alapú forma nyomtatvány, elektronikus forma, beléptető rendszer stb.):	papír alapú és web jelenlétet vezetnek
Munkaidő (napi, heti):	napi 4-, 5-, 6-, 7-, és 8 óra
Munkaközi szünetekről a munkavállalók tájékoztatása megtörtént?	igen
Kiadásának rendje:	Szervezetten történik, az egyéni igényeket is figyelembe véve.
Megállapítás: A munkavállalók érkezés és távozáskor beléptető kártyát használnak, amely egy web jelenléti dokumentumba menti a regisztrációt. A web jelenlétet csak ellenőrzési célra használják, a munkatérben kézzel töltött jelenléti ívek képezik a bérelszámolás alapját. A munkaközi szünet napi 20 perc, mely nem része a munkaidőnek.	
VI/E. Bérfizetés	
A fizetés kötelezettség határideje a munkaszerződésben rögzített?	igen
Teljesítési kötelezettség határideje (dátum):	legkésőbb tárgyhót követő hónap 5. napja
Teljesítés módja:	készpénz és átutalás
A munkáltató fizetési kötelezettségének eleget tett?	igen
A bérek szintje eléri a minimálbér vagy a garantált bérminimum időarányos összegét?	igen
Megállapítás: A munkabérek 2025. január hónapra is eléri minimálbér időarányos részét.	

VI/F. Munkaterület, munkaeszközök, tárgyi környezet (SZÖVEGES KIFEJTÉS)		
Feltételek vizsgálata megtörtént-e?		nem
Megállapítás: Az ellenőrzés típusa dokumentum alapú, ezért a munkaterület vizsgálatára nem került sor.		
VI/G. Speciális körülmények vizsgálata (mérítés alapján)*		
Munkakör és a rá jellemző speciális körülmények biztosítása (kifejtése)	Név:	Kizáró, korlátozó tényezők a komplex minősítésben, foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott korlátozás (munkakör szempontjából jellemző)

Jellemző betegcsoportok megnevezése a támogatott munkavállalók vonatkozásában	Speciális munkakörülmények biztosítása	
1. Pszichiátria károsodás	Kis létszámú munka termekben folyik a munkavégzés. Rehabilitációs szakemberek napi jelenléte.	
6. Mozgásszervi károsodás	Mozgáskorlátozott parkolóhely és akadálymentes bejárat, a padlózat küszöbmentes, a székek ergonomikusak. A varrodai részlegen csúsztató asztalok segítik a munkadarabok hajolás, emelgetés, nagyobb fizikai erőfelfejtés nélküli továbbítását.	
7. Látászervi károsodás	A közlekedőkben vezetősáv segíti a tájékozódást, a szintek közti közlekedést biztosító lift kezelőrendszere egyszerű, hangjelzéssel is ellátott. Az információt közlő eszközök Braille-írással ellátottak.	
9. Intellektuális képességzavar	A megértési nehézséggel küzdők munkáját folyamatábrák segítik. A munkafolyamatok részfeladatokra való bontásával gyengébb képességű munkavállaló is hatékony munkát tud végezni.	
10. Autizmus spektrumzavar	Állandó kis létszámú munkacsoportban dolgoznak, egyedi munkarenddel, ami igazodik az otthoni napirendhez. Munkaközi szünetek egyedüli étkezéshez, pihenéshez.	
Megállapítás: A speciális körülmények leírása munkáltató képviselőjének nyilatkozata alapján történt (dokumentum alapú ellenőrzés).		
VII. FOGLALKOZTATÁSI REHABILITÁCIÓS DOKUMENTUMOK, FELTÉTELEK		
A szakmai programot az ellenőrzés formai, tartalmi szempontból rendben találta?		igen
A szakmai program hatályos	időszak: 2024.01.01 - 2028.12.31.	igen
Éves értékelés megtörtént	időpont: 2025.01.13.	igen
Rehabilitációs tanácsadó (digitális) aláírását tartalmazza?		igen
Munkáltató vezető tisztségviselője jóváhagyta?		igen
Megállapítás: A 2024. év értékelése határidőn belül elkészült. A rehabilitációs szakemberek nagy hangsúlyt fektetnek továbbra is a személyes beszélgetésekre, segítő szolgáltatásokra, csoportos foglalkozásokra. Önismereti és tematikus foglalkozásokkal segítik a munkavállalók készségeinek fejlesztését, szociális hátrányaik leküzdését. A rehabilitációs szakemberek segítséget nyújtanak nem megváltozott munkaképességű munkavállalók számára is.		

VII/B. Személyes rehabilitációs terv		
Az ellenőrzés formái, tartalmi szempontból rendben találta?	igen	
Személyes rehabilitációs tervek értékelése (szüksége szerint módosítása) megtörtént? (évente legalább egy alkalommal)	igen	
Megállapítás: A személyes rehabilitációs tervek tartalmazzák a jogszabályban meghatározottakat, értékelésük határidőn belül megtörtént. A tanácsadó és a mentor elsősorban az egyén fejlődését segíti elő, azonban folyamatosan képzési tanácsadást is nyújtanak.		
VII/C. Segítő szolgáltatások		
Munkáltató lehetővé teszi a személyes rehabilitációs tervben meghatározott (és a szakmai programban felsorolt valamint az igénybevétel módját részletező) segítő szolgáltatások igénybevételét?	igen	
Megállapítás: Munkáltató a segítő szolgáltatásokat írásbeli megállapodások alapján (Nagykanizsai M.J.V. Önkormányzat Szociális Osztálya, Nagykanizsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Családsegítő Központ, Szívárvány Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet Nagykanizsa), valamint a rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor bevonásával nyújtja. A munkaerő-piaci információ nyújtást, a munkatanácsadást, a pálya-tanácsadást, a rehabilitációs tanácsadást, a jogsegélyszolgálatot, a családgondozást és a szociális ügyintézt a rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor - szükség esetén külső szakemberhez történő irányítással- végzik. A pszichológiai tanácsadást a Völgy Alapítvány és a Magyar Vöröskereszt Nagykanizsai Szervezetével kötött megállapodás alapján biztosítják.		
Rehabilitációs tanácsadó(k) - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Rehabilitációs tanácsadó biztosított-e?	1	igen
Rehabilitációs mentor(ok) - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Rehabilitációs mentort biztosít-e?	1	igen
Jogszabályi együttes feltételek biztosítottak?	igen	
Biztosított-e a rehabilitációs foglalkoztatás keretében a munkáltató rehabilitációs tanácsadói és rehabilitációs mentori tevékenységre együttesen, megváltozott munkaképességű munkavállalónként legalább havi átlag 30 perc?	igen	
Megállapítás: A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor személye az előző ellenőrzés óta továbbra sem változott. A tevékenységi naplók vezetése folyamatos, a végzett tevékenységek kapcsolódnak a jogszabályban előírt feladatellátáshoz, tartalmazzák a munkavállalók nevét, a foglalkozásra fordított időtartamot, rendszeresen biztosítanak fogadóórát.		
Segítő személyek - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Segítő személy(ek)e)t foglalkoztatnak-e?	0	nem
Megállapítás: A Munkáltató képviselője nyilatkozata szerint, segítő személyt nem foglalkoztatnak.		
VIII. AKKREDITÁCIÓS FELTÉTELEK MEGLÉTÉNEK ÖSSZEGZÉSE		
VIII/B. Akkreditációs feltételekben történt változás (utolsó ellenőrzés óta)		
Ellenőrzés tárgya	változás történt	bejelentés megtörtént-e a hivatal felé
A tanúsítványban szereplő adataiban	nem	nem releváns
Az akkreditációs feltételekben	nem	nem releváns
A rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló tevékenységekben	nem	nem releváns
Megállapítás: -		
Ellenőrzés tárgya	nyilvántartásban szerepel	bejelentés megtörtént-e a hivatal felé
A munkáltatóval szemben munkavédelmi bírság került kiszabásra? (http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?cso p=3)	nem	nem releváns
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2025.02.18	
A munkáltatóval szemben munkaügyi bírság került kiszabásra? (http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?cso p=12)	nem	nem releváns
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2025.02.18	

Történt mulasztás a munkáltató rendezett munkaügyi kapcsolataiban? (https://nav.gov.hu/adatbazisok/benemjelentett)	nem	nem releváns
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2025.02.18	
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal köztartozásmentes adózói adatbázisában szerepel, vagy ennek hiányában "0"-ás igazolással rendelkezik? (https://nav.gov.hu/adatbazisok/koztartozasmentes/egyszeru_lekerdezes)	igen	nem releváns
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2025.02.18	
Megállapítás: -		
VIII/C. Munkáltatói nyilatkozat		
Sor került az utolsó ellenőrzés óta állásidő elrendelésére?	nem	
Megállapítás:		
A Munkáltató – nyilatkozata alapján - ellen csőd-, felszámolási, végelszámolási vagy kénysztörölési eljárás van folyamatban?	nincs	
A VIII/B. blokkban ellenőrzötteken túl a Munkáltató - nyilatkozata alapján - van folyamatban a fenti nyilvántartásokban nem szereplő munkavédelmi bírság, vagy munkaügyi bírság, vagy a rendezett munkaügyi kapcsolatokat érintő, vagy köztartozásos ügye?	nincs	
A Munkáltató - nyilatkozata alapján - folytat és/vagy folytatott az AJBH EBFF/ombudsman hatósági eljárást ellene?	nem	
Megállapítás: -		
IX. INTÉZKEDÉS(EK) ALAPJÁUL SZOLGÁLÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK		
Az ellenőrzés feltárt szabálysértést vagy mulasztást?	nem	
A hibák kijavítása, a hiányosságok pótlása érdekében előírt intézkedések, a kiszabott határidővel, a hiánypótlás teljesítésének módjáról való tájékoztatás megadásával	nem	

Munkáltató képviselője kijelenti, hogy az ellenőrzés tekintetében az általa bemutatott dokumentumok hitelesek, a szolgáltatott adatok és információk valósak és teljes körűek.

Munkáltató kijelenti, hogy a jegyzőkönyv tartalmát megismerte, valamint vállalja, hogy a Kormányhivatal által megküldött jegyzőkönyvet az átvételtől számított **8 napon belül**, elektronikus aláírásával ellátva visszaküldi. Amennyiben az abban leírtakkal nem ért egyet kifogással élhet a BFKH Rehabilitációs Főosztály részére, hivatali kapun beküldött észrevétellel.

....., -dátum a digitális aláírás szerint

.....

Munkáltató képviselője

Ágel Sándor
.....
Budapest Főváros Kormányhivatala

Digitálisan aláírta: Ágel Sándor
Dátum: 2025.04.29 10:38:16
+02'00'

Gombás Péter
Digitálisan aláírta:
Gombás Péter
Dátum: 2025.04.28
13:25:05 +02'00'
.....
Budapest Főváros Kormányhivatala